

# **ФОРМИРОВАНИЕ И ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМЫ АДМИНИСТРАТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИИ**



**доц. каф. «Экономика и  
менеджмент», к.ф.н.,  
руководитель ЦКиММО  
Новикова Н.В.**

# Понятие системного подхода

- *Системный подход* – это направление методологии специального научного познания и социальной практики, в основе которого лежит исследование объектов как систем



# Организация - это



# Системный менеджмент



# Аспекты системного подхода



# Аспекты системного подхода

5

- Комму-
- никатив-
- ный



6

- Истори-
- ческий



# Система

- **Система** – единство, состоящее из взаимосвязанных элементов, каждый из которых приносит что-то конкретное в уникальные характеристики целого.
- **Система** – совокупность элементов, находящихся в определенных отношениях и связях друг с другом, образующая единое целое для выполнения определённых функций.





# Элементы системы

- *Элемент системы* – это ее простейшая неделимая часть.



- *Связь* выражает отношения между элементами системы.
- *Атрибуты связи* – это направленность, сила и характер.



# Виды связей

## По направленности

- направленные связи
- ненаправленные связи

## По силе

- слабые
- сильные

## По характеру

- связи подчинения
- связи порождения

# Общие черты систем

- *цельность системы*
- *величина (масштаб) системы*
- *сложность системы*  
*поведение системы*
- *наличие элементов*  
*конкурентной ситуации*
- *делимость*
- *изолированность*
- *множественность состояния частей целого*
- *структурность*
- *иерархичность*
- *адаптивность*



# Классификация видов систем



# Особенности организации как экономической системы

- изменчивость определенных параметров системы;
- уникальность и непредсказуемость;
- способность противостоять разрушающим систему тенденциям;
- способность адаптироваться к изменяющимся условиям;
- способность изменять структуру и формировать варианты поведения;
- способность и стремление к формированию целей внутри системы.

# Группы однородных связей

- 1) *классификация, в которой отражён различный статус:*
  - вертикальные связи;
  - горизонтальные связи;
- 2) *классификация по направлениям связей:*
  - прямые связи;
  - обратные связи.
- 3) *классификация по содержанию связей:*
  - воздействие;
  - противодействие;
  - взаимодействие.



# Механизм управления организацией



## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

```
graph TD; A[ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ] --> B[Статическая организация]; A --> C[Динамическая организация];
```

### *Статическая организация*

Принципы:

- приоритетности целей организации относительно задач и функций этой организации;
- приоритета функций относительно структурного строения будущей организации;
- приоритетности субъекта относительно объекта;
- соответствия целей, задач и функций;
- соответствия распорядительства и подчинения;
- прямооточности;
- синхронизации

### *Динамическая организация*

Принципы:

- приоритетности относительно задач и функций;
- приоритета структуры организации относительно состава функций;
- приоритета объекта относительно субъекта;
- ресурсной обеспеченности;
- единоначалия;
- прямооточности;
- синхронизации



# Бюрократия

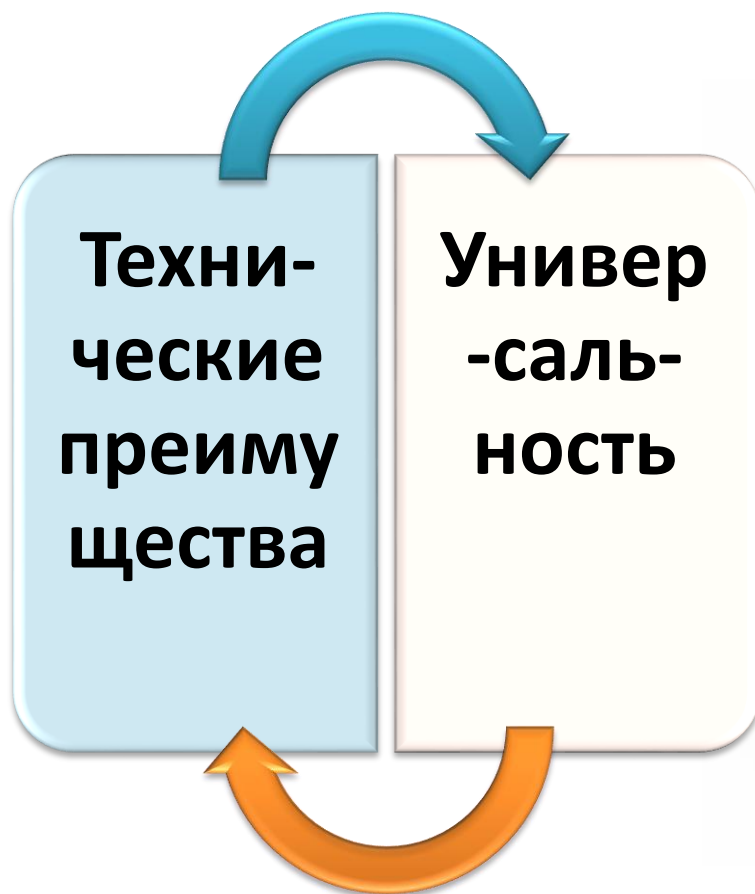
- **Тип организации** со специализированным *распределением труда, четкой управленческой иерархией, правилами и стандартами, показателями оценки работы, принципами найма, основывающимися на компетенции работника.*



# Характеристики рациональной бюрократии (М. Вебер)

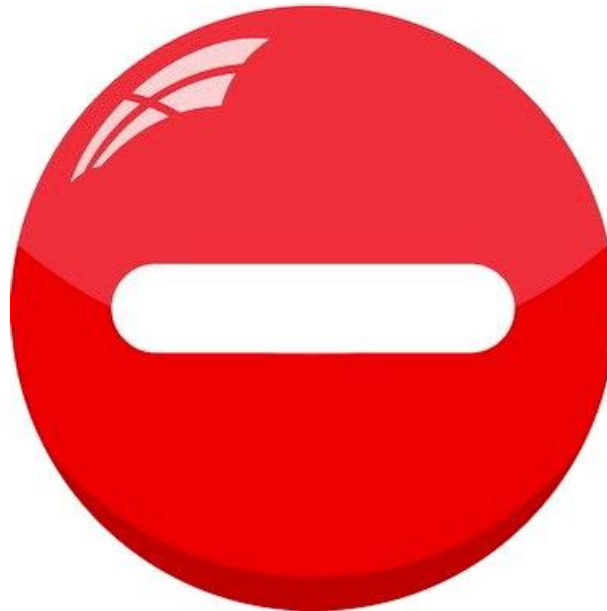
- четкое разделение труда;
- иерархичность уровней управления;
- наличие взаимоувязанной системы обобщенных формальных правил и стандартов;
- дух формальной обезличенности;
- найм на работу в строгом соответствии с техническими квалификационными требованиями.

# «+» бюрократии по М. Веберу

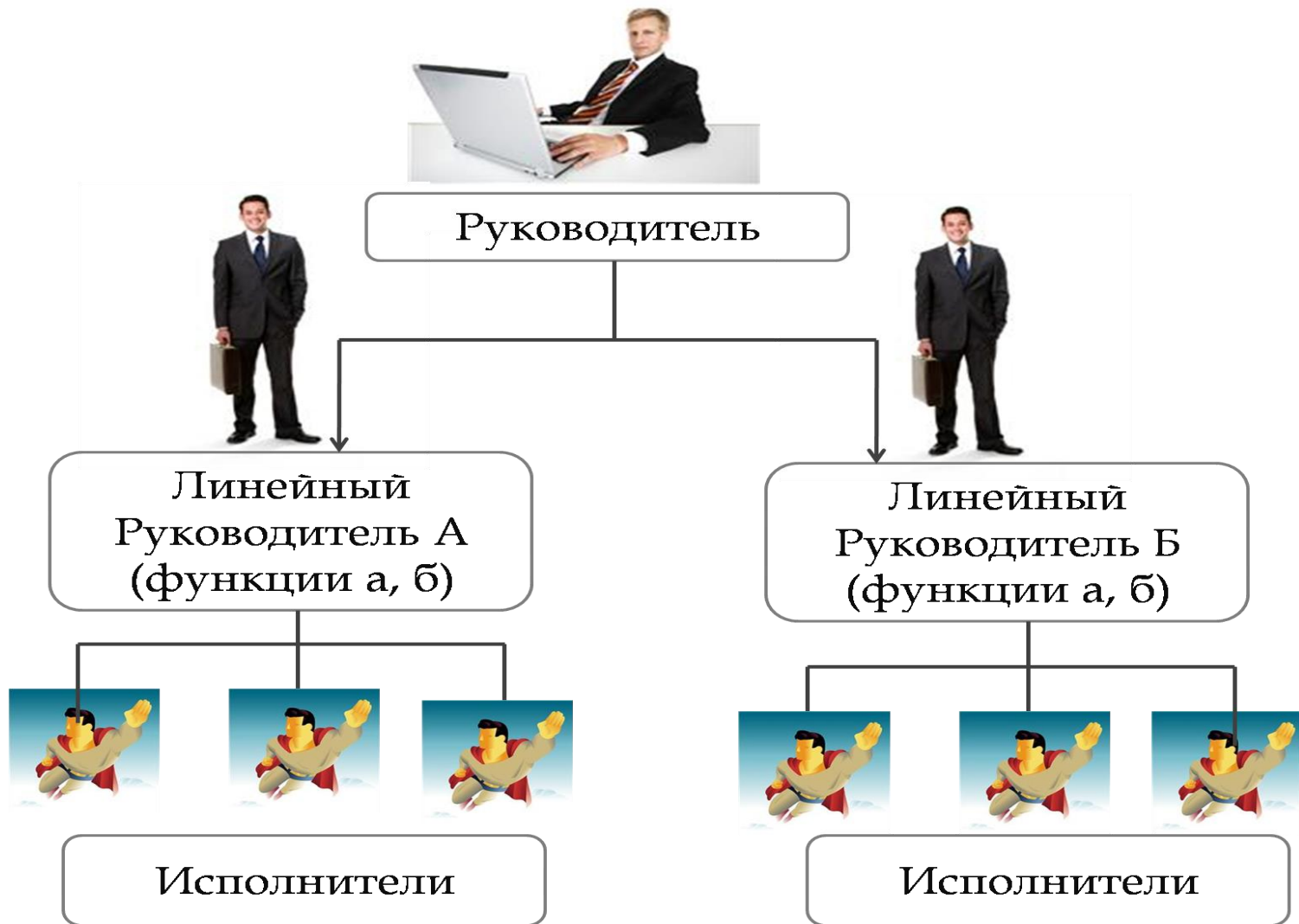


# «-» бюрократии по М. Веберу

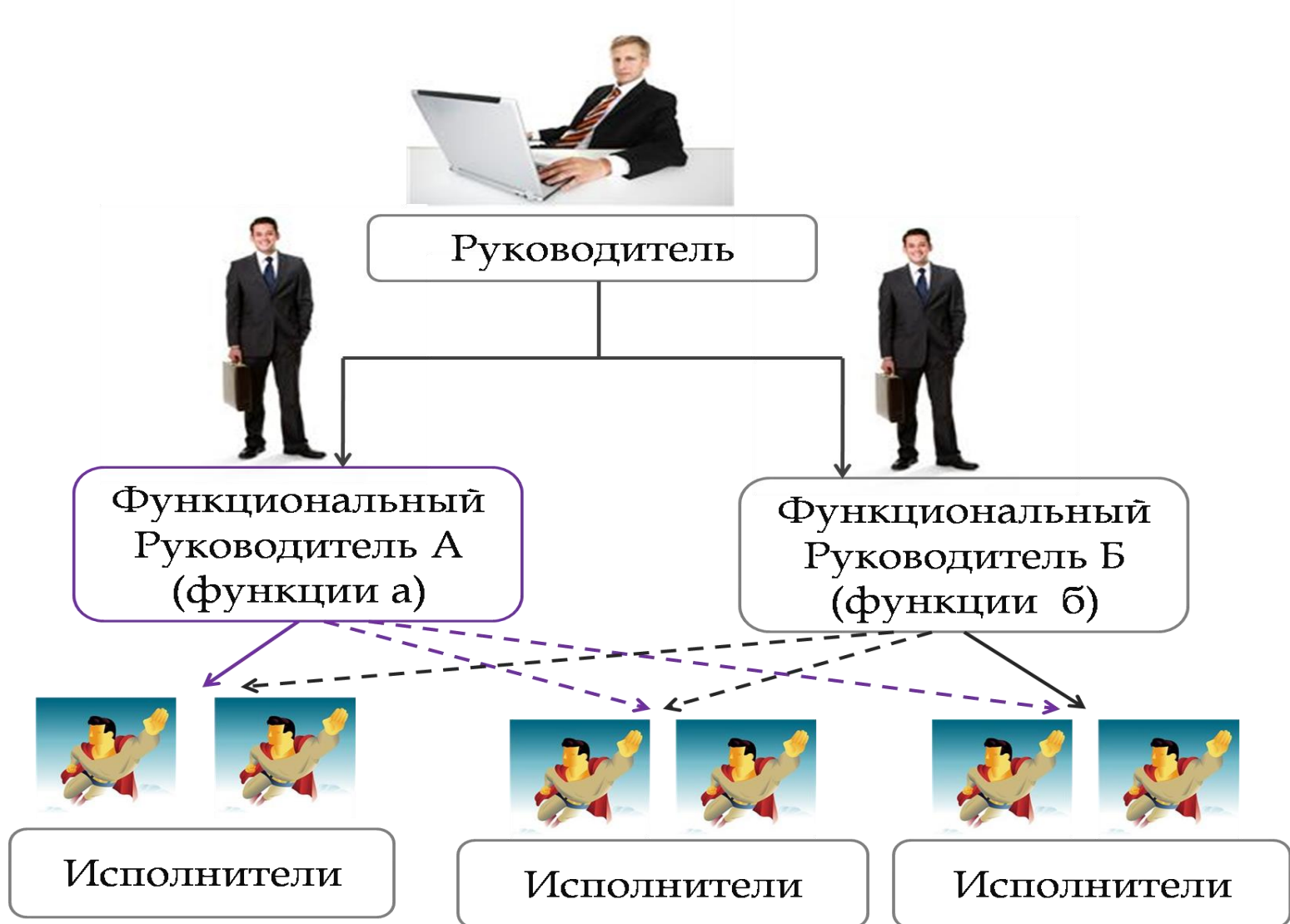
- отсутствие необходимой гибкости для быстрого реагирования на изменяющуюся внешнюю среду



# Линейная структура



# Функциональная структура



# Линейно-функциональная структура





# Дивизиональная структура управления

